

Slaviska institutionen
Stockholms universitet

Jämställdhetsplan 2013

Inledning

Slaviska institutionen ansluter sig till de övergripande mål som är formulerade i Stockholms universitets jämlikhetspolicy. Vår egen jämställdhetsplan är en lokal tillämpning och är en revidering av jämställdhetsplanen för år 2009.

Med jämställdhet menas i detta sammanhang en balans mellan kvinnors och mäns inflytande på undervisning, forskning, studie- och arbetsförhållanden samt mellan antalet kvinnor och män på alla nivåer.

Slaviska institutionens jämställdhetsgrupp består av Per-Arne Bodin och Gunnela Mogensen.

Jämn könsfördelning

Mål: Institutionens mål är att det ska råda en jämn fördelning av kvinnor och män på grundutbildning, forskarutbildning samt bland de anställda. Med en jämn könsfördelning menas en maximal spridning på 40/60%.

Kartläggning anställda 2012

Anställda	Antal	Kvinnor	Män	i procent
Professorer	5,5	3	2,5	55/45
Universitetslektor	2	2		100/0
Adjunkter	1	1		100/0
Utländska lektorer	1	1		100/0
Forskarassistenter	2	1	1	50/50
Administratörer	4,5	2,5	2	56/44
Forskare	3	2	1	67/33
Doktorander på tjänst	3	2	1	67/33
Övriga doktorander	4	2	2	50/50
Antal anställda	22	14,5	7,5	66/34

Det råder en övervikt för kvinnor bland de anställda. Den har minskat något sedan kartläggningen 2009 där talen var 71/29.

Kartläggning registrerade studenter VT 2012

Studenter	Antal	Kvinnor	Män	i procent
-----------	-------	---------	-----	-----------

Kartläggning av registrerade studenter HT 2012

Studenter	Antal	Kvinnor	Män	i procent
-----------	-------	---------	-----	-----------

Kartläggning institutionsstyrelsen 2012

Kategori	Antal	Kvinnor	Män	i procent
Prefekt	1		1	0/100
Professorer	3	2	1	67/33
Lektor	1	1		100/0
Forskare	1	1		100/0
Adjunkter	0			
Administratörer	1	1		100/0
Doktorander	1		1	0/100
Studenter	1	1		100/0
Totalt	9	6	3	67/33

Kartläggningen visar en övervikt för kvinnor i institutionens beslutande organ

Disputationer år 2012	Antal	Kvinnor	Män	i procent
Disputationer	2	2		100/0

Arbetsförhållanden

Föräldraskap

Slaviska institutionens mål är att det ska vara möjligt för såväl kvinnliga som manliga föräldrar att förena föräldraskap med arbete. Ingen anställd och heller ingen studerande ska förfördelas vare sig på grund av havandeskap eller föräldraskap eller ledighet orsakad härav. Anställda som är föräldralediga ska ha goda möjligheter att hålla sig underrättade om vad som sker på institutionen för att inte släpa efter i kompetens- och löneutveckling.

Handikapp

Slaviska institutionens mål är att det ska vara möjligt för personer med såväl rörelsehandikapp som andra funktionsnedsättningar att delta i institutionens arbete och studier. Det må gälla såväl tillfälliga som permanenta funktionsnedsättningar.

Diskriminering och trakasserier

Slaviska institutionens mål är att med kraft stävja alla former av diskriminering och trakasserier. Detta må gälla sexuella trakasserier, trakasserier på grund av religion, politisk åskådning, hudfärg, etnicitet, sexuell läggning, social härkomst, ålder eller annat. Det är viktigt att understryka att diskriminering är helt oacceptabel mellan såväl anställda och studenter, studenter emellan, anställda emellan liksom mellan och inom åldersgrupper, etniska grupper eller andra ovan nämnda grupper. Varje form av diskriminering eller trakasserier kommer omedelbart att utredas, dokumenteras och beivras.

Den som upplever sig vara utsatt för diskriminering eller trakasserier ska omedelbart kontakta prefekten, Per-Arne Bodin, eller jämställdhetsombudet, Gunnela Mogensen.

Studiemiljö

Slaviska institutionens mål är att studieklimatet ska vara gott för alla studenter och att undervisningsmetoderna ska neutrala med avseende på såväl genus, sexuell läggning, religion, socialt ursprung, rastillhörighet, ålder.

Jämställdhetsplanen kommer att anslås på institutionens hemsida.

Denna plan har upprättats av jämställdhetsombudet Gunnela Mogensen och prefekten.

Stockholm den 16 april 2013

Per-Arne Bodin
Prefekt