



Stockholms universitet

Verksamhetsplan 2018

Institutionen för slaviska och baltiska språk, finska, nederländska och tyska

Inledning

Verksamhetsplanen vid Institutionen för slaviska och baltiska språk, finska, nederländska och tyska tas fram tillsammans med berörda enheter och verksamheter och uppdateras vartannat år. Den har fokus på utveckling av den verksamhet som bedrivs på institutionen och innehåller ett antal konkreta mål och åtgärder som institutionen ska arbeta med under de kommande åren. Ett av syftena med verksamhetsplanen är att utveckla verksamheten i dialog med Stockholms universitets övergripande mål och strategier. Prefekten ansvarar för att institutionsstyrelsen vid periodens slut får en samlad redovisning av hur de uppställda målen har uppfyllts.

2018 års verksamhetsplan omfattar endast ett år, detta för att institutionens planering ska komma i fas med fakultetens och Stockholms universitets planering. Det övergripande styrdokumentet för institutionens verksamhetsplan 2018 utgörs av Stockholms universitets strategier 2015–2018. Parallellt med verksamhetsplanen finns också institutionens Miljöplan 2018 samt Handlingsplan för arbetsmiljöfrågor och likabehandling 2018.

Planen innehåller en kort presentation av verksamheten. Sedan följer rubrikerna utbildning, forskarutbildning, forskning, samverkan och organisation/administration under vilka ett antal mål och åtgärder konkretiseras.

Presentation

Institutionen för slaviska och baltiska språk, finska, nederländska och tyska bildades den 1 januari 2015 som ett resultat av ett samgående mellan Institutionen för slaviska språk och Institutionen för baltiska språk, finska och tyska. Arbetet med att skapa gemensamma rutiner pågår även 2018.

Institutionen bedriver forskning och ger utbildning inom fem huvudområden: slaviska språk (polska, ryska, tjeckiska), baltiska språk (lettiska och litauiska), finska, nederländska och tyska. Institutionen har ett utbildningsuppdrag omfattande ca 500 HÅS:ar (helårsstudenter) fördelade på de olika språken.

Genom Regleringsbrev för budgetåret 2018 avseende Stockholms universitet har institutionen även särskilt åtagande för lärarutbildning i minoritetsspråk, d.v.s i finska. Vidare har institutionen genom regleringsbrevet fortsatt uppdrag att erbjuda utbildning i ämnena finska, lettiska och litauiska.

Det finns drygt 60 anställda vid institutionen, varav ca 30 är tillsvidareanställda och ca 20 doktorander med anställning. Resterande är visstidsanställd personal.

Utbildning

De övergripande målen för verksamhetsperioden kretsar kring att fortsatt satsa på utbildningens kvalitet och forskningsanknytning samt att höja genomströmningen på institutionens kurser. För att kunna bibehålla en hög kvalitet på utbildningen krävs kontinuerlig kompetensutveckling av institutionens undervisande lärare. Alla medarbetare ska informeras om det utbud som exempelvis CeUL (Centrum för universitetslärarutbildning) erbjuder. Under 2018 kommer vi särskilt att satsa på fortbildning inom området digitalt lärande, vilket vi ämnar söka särskilda medel för. Medarbetarna ska också erbjudas utbildning och stöd i övergången till Stockholms universitets nya lärplattform Athena. Arbetet med att synliggöra kompetensutveckling och ömsesidigt utbyte av kunskap och erfarenheter ska fortgå exempelvis genom regelbundna pedagogiska seminarier.

Tillsammans med prefekterna ska studierektorerna fortsätta arbetet med att ta fram och implementera åtgärder av administrativ, pedagogisk och strategisk karaktär som utgår från varje ämnes specifika förutsättningar.

Arbetet med att öka prestationsgrader inom våra ämnen har haft hög prioritet och fortsätter även under 2018. En översyn över kursplanerna är ett led i den pedagogiska utvecklingen, och för att rationalisera arbetet för styrelsen ska en kursplanegrupp tillsättas.

Under 2018 ska institutionen satsa på karriärvägledning och gemensam studievägledning som har hög relevans för humaniorastudenter och även i rekryteringen av dessa. En arbetsgrupp har tillsatts för att i detta syfte sätta ihop ett attraktivt program till Humanistdagen 2018.

Forskarutbildning

Den lathund som utarbetats i syfte att koordinera rutinerna för de olika huvudområdena inom forskarutbildningen ska uppdateras. Det gemensamma handledarkollegiet som etablerats fortsätter enligt modellen att institutionens samtliga handledare samlas på hösten för att diskutera frågor av allmän karaktär, medan vårens uppföljning av studieplanerna sker avdelningsvis. Rutiner för denna uppföljning ska utarbetas. Under 2018 kommer också arbetet med nya ASP:ar (allmänna studieplaner) att starta.

Efter att ha fokuserat på doktorandernas arbetsmiljö ska institutionen arbeta med att utveckla stöd för doktorandernas karriärplanering. Forskningsetiska frågor kommer också att få särskild uppmärksamhet bland annat genom ett seminarium.

2017 var institutionen med och skapa ett tema inom humanistiska fakultetens forskarskola. Arbetet med temat "Språk och makt" kommer att fortgå under året samtidigt som både doktorander och forskare/lärare ska uppmuntras att söka andra teman och fakultetsgemensamma kurser resp. aktivt arbeta för att utveckla nya sådana.

Forskning

Institutionen arbetar aktivt för att stärka sina olika vetenskapliga profilområden genom att etablera internt samarbete inom forskningsfält som är gemensamma. Den institutionsgemensamma seminarieserien med engelska eller svenska som

presentationsspråk fortsätter parallellt med de olika ämnenas respektive högre seminarier i syfte att slå vakt om en forskningsmiljö på det egna språket.

Institutionen ska verka för att höja såväl beviljandegraden som antalet inlämnade ansökningar om externa forskningsmedel. I detta syfte har institutionen tillsatt en forskningskoordinator som i samarbete med avdelningen för forskningsstöd ska stödja detta arbete. Under 2018 ska workshops och seminarier om att söka extern finansiering anordnas som riktar sig till både doktorander och forskare/lärare. En gemensam forskningsdag för hela institutionen ska arrangeras.

Arbetet med strategisk publicering kommer att ha fortsatt hög prioritet under verksamhetsperioden. Forskningskoordinatören ska informera om Stockholms universitets bibliometriska principer, vara behjälplig med att registrera publikationer i DiVA (Digitala vetenskapliga arkivet) och med att rekommendera väletablerade granskade publikationskanaler utanför det anglosaxiska språkområdet till den norska listan.

Arbetet med att bygga upp forskningsområdet "Språk och makt" fortsätter.

Professorsrådets arbete ska utvecklas i syfte att ta till vara och koordinera professorernas kompetens i forskningsfrågor. Ambitionen är att rådet ska arbeta aktivt med ovan uppställda mål med särskilt fokus på att stärka institutionens vetenskapliga profil och att stödja juniora forskare i deras ansökningar om externa medel.

Internationell och nationell samverkan

Institutionens många språk innebär en hög grad av internationalisering. Forskare och lärare har ett brett samarbete med kollegor och universitet i andra länder. Att ämnena är förhållandevis små innebär också att samarbetet med andra universitet i Sverige där våra huvudområden är representerade är väl utbyggt. Stödet för utresande lärare och forskare som exempelvis använder sig av Erasmus-utbyten ska ses över och utökas i syfte att öka vår lärarmobilitet. Institutionen har även studentutbyte med ett stort antal europeiska universitet, och här ska vi aktivt arbeta för att öka antalet utresande Erasmus-studenter.

Institutionen ska verka för ett utökat samarbete med regionala grund- och gymnasieskolor i syfte att rekrytera framtida studenter och att främja humanioras roll i samhället. Dessa ska också utgöra en målgrupp för institutionens medverkan i Humanistdagen 2018.

Den omfattande samverkan med det omgivande samhället som institutionens medarbetare idag bedriver ska fortsätta samtidigt som vi ska arbeta för att synliggöra vårt samverkansarbete mer. Detta ska ske dels genom en samlad dokumentation av samverkansuppgifter och genom att en särskild flik för samverkan skapas på institutionens webbsida.

Organisation och administration

Ett viktigt steg i arbetet med att koordinera rutiner är att institutionen under 2018 ska anställa en administrativ chef.

För att stärka medvetenheten på avdelningarna om budgetarbetet ska budgetmöten med studierektorer och ämnesföreträdare genomföras ämnesvis en gång om året. Därutöver är det betydelsefullt att skapa ett fungerande informationsflöde, där alla medarbetare nås med relevant information så att de känner sig delaktiga i institutionens arbete utan att bli översköjlda av för mycket information. Regelbundna veckomöten i form av prefektiska infördes under 2017 och ska fortsätta. Verksamhetsmöten ska hållas två gånger om året för hela personalen. I övrigt sker arbetet i de olika beredningsgrupperna kontinuerligt under prefektens ledning. En årscykel för administrationen ska upprättas, så att ansvarsfördelning och tidsplan vid de återkommande aktiviteterna blir tydliga. Under 2018 ska också en tydlig besluts- och delegationsordning utarbetas.

Arbetet med den institutionsgemensamma hemsidan förblir en viktig punkt under 2018. Målet är att skapa en webbplats, där de fem avdelningarna får eget utrymme samtidigt som alla gemensamma dokument och länkar samlas på en gemensam ingångssida. Hemsidan ska tillhandahålla extern information för studenter, forskare och andra intresserade och samtidigt fungera som en plattform för intern kommunikation och gemensamma riktlinjer. Särskild vikt ska under året läggas på information om samverkan.

I samgåendefasen har arbetet med rutiner kring arkivering varit akut och prioriterat. Under 2018 ska en arkivdag organiseras för att öka medvetenheten hos alla medarbetare vad gäller hantering av olika typer av handlingar, inte minst e-post. Särskilt viktigt är detta i anslutning till den nya lagen gällande personuppgifter.

Arbetsmiljö

Förbättring av fysisk och psykosocial arbetsmiljö är en ständig prioritering på institutionen (se arbetsmiljöplan, plan för likabehandling etc.). Frågor att satsa särskilt på under 2018 är följande:

- Informationen för studenter med funktionsnedsättning ska bli tydligare
- Villkoren för att kombinera föräldraskap och forskarstudier ska utredas
- Kunskapen om sexuella trakasserier ska förbättras
- Kompetensen gällande krishantering ska höjas.
- Medarbetarna ska uppmuntras att delta i kurser i livräddning.
- Kompetensen gällande brandsäkerheten ska höjas
- Doktoranders stresshantering ska förbättras.

Vad gäller miljöfrågor ska institutionen se över sin resepolicy samt fokusera på hållbar konsumtion.

Slutligen är det av största vikt att institutionen under verksamhetsperioden arbetar för en ökad studentrepresentation. Detta ska bland annat ske genom ett ökat samarbete med kåren, genom att samla alla nya studenter till ett introduktionsmöte, där representanter från institutionsledningen, administrationen, kåren och tidigare studenter deltar.